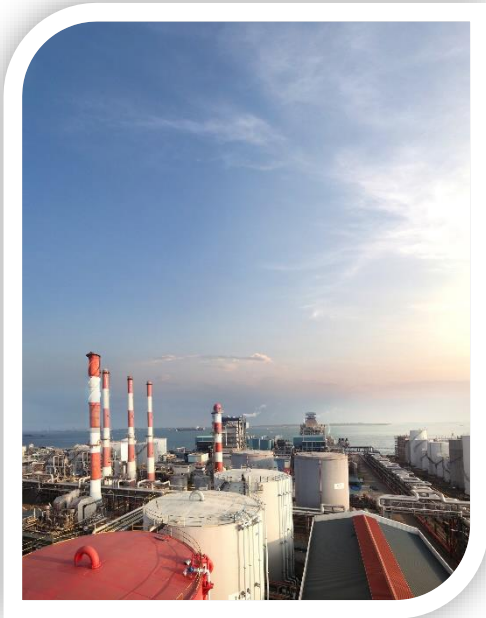




供应商行为准则



目录

1. 简介.....	2
2. 应用.....	2
3. 违规处理.....	2
4. 举报.....	3
5. 胜科的期望.....	3
5.1 遵守法律.....	3
5.2 商业道德.....	3
5.3 劳工与人权.....	4
5.4 健康、安全与质量.....	5
5.5 环境.....	5
6. 供应商的承诺.....	5
7. 政策及国际标准依据.....	6
8. 术语表.....	6

1. 简介

胜科致力于开创不但可以创造经济价值、而且能令我们的利益相关者受益的可持续发展业务。我们致力于与遵循与我们一样的可持续发展和道德行为原则的供应商合作。我们的目标是通过与我们的供应商合作，维持既具弹性又有可持续发展能力的供应链。

我们的《供应商行为准则》（简称“准则”）规定了我们要求供应商（包括分包商）在为胜科提供任何货物或服务时必须遵守的最低作业标准。

胜科的所有供应商都必须遵守本准则。

2. 范围与应用

胜科将向现有供应商和新供应商传播本准则。如需进一步澄清，我们可以提供关于本准则条文的指导说明。不尊重、不遵守本准则的行为将直接影响供应商与胜科的业务关系（有关进一步说明，参阅“违规处理”章节）。

我们将监督本准则的执行情况，评估供应商的表现是否符合本准则的要求。例如，可能要求供应商填写一份自我评估问卷，表明其已遵守本准则。我们亦保留对供应商实施审计以查明其是否遵守本准则要求的权利。

在选拔供应商时，胜科除了依照选定的供应商评估标准对供应商进行评估之外，还希望所有供应商表现出遵守本准则的决心。我们将根据实际执行情况适时修订本准则。如有变更，会通知供应商。

3. 违规处理

虽然我们会采取补救措施以尽可能维持与供应商的合作关系，但胜科保留与任何不遵守本准则的供应商终止合同的权利。

如果我们认为供应商未有效地贯彻我们的标准，我们也保留暂停该供应商的合同的权利，直到取得令人满意的进展或问题得到解决。

4. 举报

任何个人或组织如有质疑或有担心的事情，或希望举报可能违规或触犯本准则的行为，我们乐意倾听。我们期望供应商确保任何基于善意做出此等举报的员工和分包商可以免受任何报复行为。

我们有以下举报渠道：

- 电话：(65) 6822 2182
邮箱： gia.cases@sembcorp.com
地址： Sembcorp Industries Ltd, 30 Hill Street, #05-04, Singapore 179360
举报网页： <https://wbportal.sembcorp.com/>

胜科将以公平、公正以及保密性的准则进行每一个审查。我们会认真审查每一个举报并且调查情况。我们期望供应商能够充分配合我们开展的任何此类调查。如果查明供应商并无违规行为，我们将在规定的时间内澄清真相；如果查明违规行为属实，我们将采取适当的补救措施。

5. 胜科对供应商的期望

5.1 遵守法律

供应商必须遵守其运营所在地国家的当地法律。如果法律规定和本准则对同一情形有不同规定，我们鼓励供应商遵循倡导更高标准的规定。如果供应商担心执行本准则可能与当地法律发生任何冲突，请告知 gia.cases@sembcorp.com。我们致力于与所有供应商合作，尽一切可能贯彻最高标准。

5.2 商业道德

胜科希望其供应商遵守以下商业道德准则。

反贿赂和反腐败

供应商必须确保自己不参与任何形式的腐败、贿赂、支付通融费及欺诈活动。供应商不得向胜科员工和/或代表胜科行事的任何人士提供任何可能对该员工或人士产生不当影响的礼品或其他恩惠。胜科亦禁止任何人代表我们参与贿赂和腐败活动。

公平竞争

供应商必须遵照所有适用的竞争法进行公平竞争。

隐私和知识产权

供应商在开展所有活动时，只可对个人数据和机密信息做合理使用，须确保所有知识产权受到尊重。

利益冲突

供应商必须避免可能发生利益冲突的情形。他们必须立即向胜科披露任何确已发生的利益冲突；特殊情况下，亦须披露先前约定的、用于处理任何利益冲突的程序。发生此等利益冲突的情形可能包括供应商的雇员或签约的专业人员可能与胜科的业务存在任何形式的利益或商业关系，或者该供应商可能代表胜科和胜科的竞争对手行事。

5.3 劳工与人权

胜科通过遵守《联合国商业和人权指导原则》(United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights) 支持《联合国世界人权宣言》(UN Universal Declaration of Human Rights) 及其实施工作。因此，根据我们的人权政策，我们期望供应商在从事其业务活动时尊重所有人权，包括劳工权利。

平等、无歧视

供应商必须致力于创建公平、平等、令所有员工免受歧视和骚扰的工作环境。在此基础上，供应商还确保其雇佣条款和雇佣措施不涉及性别、种族和/或受当地适用法律保护的任何其他特征歧视。

现代奴隶制

供应商必须预防在其运营活动中出现任何形式的现代奴隶制，包括强迫和强制劳动、债役劳动和贩卖人口等。

童工

供应商必须确保其运营活动不存在剥削童工的行为。国际劳工组织 (ILO) 对童工的定义是对儿童产生精神、身体、社会或道德伤害的工作或者妨碍他们接受教育的工作。

结社和集体谈判自由

供应商必须尊重雇员加入工会、协会以及自由集会的权利，勿令雇员产生会因此被报复、恐吓或骚扰的担忧。

地方社区的权利

供应商必须尊重当地社区和原住民群体的土地、资源和文化权利。

5.4 健康、安全与质量

供应商必须根据我们的健康、安全和环境政策预防、管理与其活动、产品和服务有关的健康和安全风险。

工作场所健康和安

我们要求供应商实施有效的、符合行业、国家和国际标准和胜科的健康和安全要求的健康和安 全预防和补救政策和程序。具体要求还包括采取合理的措施以确保所有工人不受令人 厌恶的、不健康的、有毒或有害的程序、物质和技术侵害。

工作环境和居住设施

供应商必须提供安全、清洁、舒适和卫生的工作环境，如果条件允许，还必须提供能够满 足工人基本需求的住宿或过夜设施。

产品安全和质量

我们要求供应商交付的产品和服务必须能够满足胜科的需求，符合（双方）承认并且以合 同方式约定的安全和质量要求，并且遵守向胜科提供产品和服务之行为的发生地所在国的 当地法律（这是最低标准）（进一步说明参见“遵守法律”章节）。

5.5 环境

我们期望所有供应商的所有运营活动、产品和服务都尽可能地减少对环境的影响，并符合 集团环境政策与集团健康、安全、安保、环境政策的要求。

减少资源消耗，预防污染，减缓气候变化

供应商须最大限度地减少其运营活动对环境的影响，具体措施包括减少排放（包括温室气 体排放）、减少浪费、能源和水的消耗。

环境标准和法规

我们要求供应商在胜科的工地作业时，必须遵守我们公司的所有环境标准和该工地 适用的 环境标准。

6. 供应商的承诺

承诺遵守本准则是签署所有胜科供应合同的一个先决条件。签署合同、接受采购订 单即意 味着供应商确认依照本准则所载要求开展运营活动，本准则亦被视为已并入 其与胜科签订 的任何合同或胜科授予的任何订单之中，是该合同或订单的组成部 分。

7. 政策及国际标准依据

本准则依据如下胜科政策及国际标准制定。

内部政策

- [可持续发展政策](#)
- [行为准则](#)
- [环境政策](#)
- [健康、安全、保安和环境政策](#)
- [人权政策](#)

备注：本供应商行为准则赋予胜科的权利，是胜科基于此等政策及其他政策保留的任何其他权利或合同中直接载明的胜科的任何其他权利的补充（前者不损害后者）。

劳工标准

- [联合国世界人权宣言](#)
- [联合国全球契约](#)
- [ILO 国际劳工标准](#)

环保标准

- [ISO 14001](#) - 环境管理

人权

- [联合国商业和人权指导原则](#)

社会标准

- [OHSAS 18001](#)
- [ISO 45001](#) – 职业健康和安全

其他标准

- [ISO 9001](#) - 质量管理体系

8. 术语表

债役劳动：

当一个人被要求通过劳动来偿还债务的时候，他就成为了债役劳工。然后，此人会被骗或被陷害去做报酬很少或没有报酬的工作。

反奴役国际，债务奴役

<https://www.antislavery.org/slavery-today/debt-bondage/>

童工：

会剥夺儿童的童年、潜能和尊严并且危害其身心发育的工作。

国际劳工组织，“什么是童工”：

<http://ilo.org/ipec/facts/lang--en/index.htm>

利益冲突：

利益冲突是一种因为效忠对象之间存在竞争关系而可能导致个人为自己、朋友或家人谋取私利而牺牲胜利或胜利的业务伙伴的利益的情形。

GRI 标准： <https://www.globalreporting.org/standards/>

强迫和强制劳动：

以任何惩罚相威胁、强迫任何人从事的非本人自愿的一切劳动或服务。

强迫劳动的定义包括“传统的强迫劳动做法，例如奴隶制或类似奴隶制的做法残余，以及各种形式的债务奴役和最近几十年出现的新形式的强迫劳动，例如贩卖人口”。

国际劳工组织，“什么是强迫劳动、现代奴隶制和贩卖人口”：

<http://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/definition/lang--en/index.htm>

贩卖人口：

出于剥削之目的，招募、运送、转移、藏匿或收受人士，采用的手段包括恐吓、使用暴力或以其他方式强制、绑架、欺诈、蒙骗、滥用权力或利用其弱点或给予或收受给付或利益以致使他人同意控制该人士。

联合国毒品和犯罪问题办事处，“贩卖人口”：

<https://www.unodc.org/unodc/en/human-trafficking/what-is-human-trafficking.html?ref=menuside>

供应商：

提供在某组织供应链中使用的产品或服务的组织或人员。供应商的另一个特征是与本组织存在直接或间接的真实商业关系。所谓供应商，包括但不限于经纪人、顾问、承包商、分销商、特许经营商或持牌人、家庭工人、独立承包商、制造商、初级生产商、分包商和批发商。

GRI 标准： <https://www.globalreporting.org/standards/>