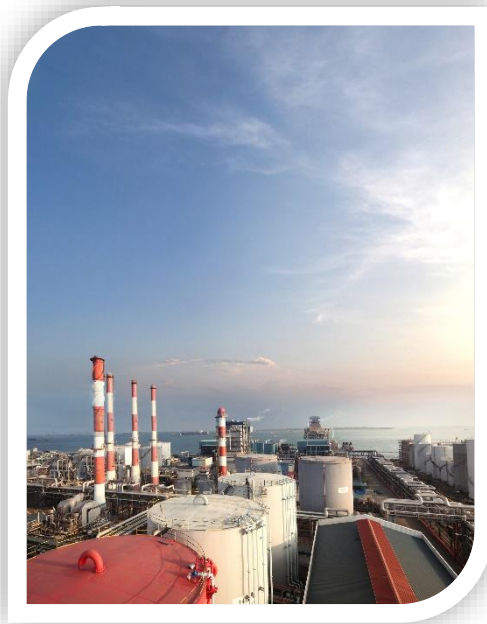




举报政策声明



目录

1. 政策声明	2
2. 范围和责任	2
3. 举报事项.....	3
4. 举报渠道.....	4
5. 保密与禁止报复	4
6. 轻率及恶意举报	5
7. 政策的传达	5

1. 政策声明

胜科工业有限公司以及子公司（“胜科”）致力于在商业行为过程中保持高标准的透明度、问责制和诚信度。

举报政策（“本政策”）旨在：

- 为人员提供一个安全可靠的渠道，可以举报任何违规行为，包括实际或疑似的欺诈行为、违反《胜科行为准则》或任何适用法律或公司政策的行为（“举报事项”），而不必担心在善意举报情况下遭到报复；
- 确保作出合理安排，以促进对举报事项开展独立、公正且充分的调查，并采取适当的后续行动。

审计委员会（“AC”）监督举报政策的有效实施，并由集团综合审计部（“GIA”）协助执行。

2. 范围和责任

本政策适用所有人员，包括胜科的董事会和在胜科工作的所有员工（正式员工、临时员工及合同员工），也包括胜科拥有管理控制权的合资企业和联营公司的员工。

借调到胜科不具有管理控制权的公司的员工，亦应该遵守本政策。

对于胜科没有管理控制权的合资企业和联营公司，强烈建议其采纳本政策，或将本政策中最佳实践的关键要素纳入到其现有的政策中。

任何偏离本政策或后续变更，必须获得本政策负责人的批准，并向审计委员会报告。

3. 举报事项

鼓励员工及外部相关方在知悉下列任何实际或疑似欺诈或不当行为（“举报事项”）后，尽快提出举报。

- 欺诈或盗窃
- 行贿受贿和贪污腐败
- 欺诈性会计行为
- 违反利益冲突规定
- 违反法律法规
- 违反公司政策和程序，包括《行为准则》
- 不道德或不当行为，包括歧视或骚扰
- 健康，安全，安保和环境事项

其他不属于本政策范围的事项，如服务投诉、运营事项和员工不满等，应向相关业务市场的对应部门或集团人力资源部提出并跟进处理。

4. 举报渠道

所有人员均可通过以下渠道举报或转交举报事项:

集团综合审计部负责人

或 审计委员会主席

- 地址: Sembcorp Industries Ltd
30 Hill Street, #05-04
Singapore 179360
- 邮箱: gia.cases@sembcorp.com
- 电话: +65 6723 3220
- 网站: Whistleblowing Portal
(<https://wbportal.sembcorp.com>)

- 地址: Sembcorp Industries Ltd
30 Hill Street, #05-04
Singapore 179360
- 邮箱: ac.chairman@sembcorp.com

举报事项时需要包括以下信息:

- 您的姓名、联系方式和您与胜科的关系 (建议提供, 以便协助调查)
- 相关人员/组织的名称及其与胜科的关系
- 事件的详细信息 (发生什么事情、地点、时间和发生频次)
- 是否已经通知管理层 (如果是, 通知了谁)
- 您是如何知道这件事情的
- 提供支持性证据以佐证相关指控

5. 保密与禁止报复

胜科承诺在适用法律法规的范围内, 合理保护举报人以及参与调查潜在欺诈或不当行为的所有人员的身份。举报人的身份将在有必要知悉的范围内向审计委员会和集团综合审计部披露, 或根据任何适用法律的要求披露。

胜科鼓励举报人以保密方式提姓名和联系方式, 而不是匿名举报。如果举报人选择保持匿名, 集团综合审计部的调查过程和处理相关事项能力可能会受到阻碍, 因为无法联系他/她进行澄清。

胜科不会容忍善意举报问题的举报人遭受骚扰或打击报复。如果确定举报人因其举报而受到报复, 管理层将根据审计委员会的指示采取适当的补救措施。

6. 轻率及恶意举报

胜科严肃对待所有举报的问题，包括匿名举报。胜科力求公正、公平和保密的方式处理每一份举报。因此，胜科不会容忍滥用举报渠道谋取私利，也不会容忍轻率和/或恶意举报。

如果调查结果表明举报人出于恶意并故意提出虚假指控，胜科可采取相应措施，包括纪律处分，直至终止雇佣关系。

恶意及故意提出虚假指控的情形包括但不限于下列事项：

- (a) 没有合理的理由相信他/她提供的信息是真实和准确的，或
- (b) 故意散布虚假信息，意图损害当事人的声誉或给当事人造成困扰。

7. 政策的传达

本政策应该通过公司网站传达给外部相关方。同时，按照审计委员会或董事会的要求，在员工入职培训和进修培训时，将该政策传达给胜科的员工。